

Decision Dynamics Beslutsstilsmodell™ Profiler

Varför skall du använda profilerna?

Du skapar:

- Ökad självinsikt och medvetenhet
- Bättre ledarskap
- Effektivare kommunikation
- Mer engagerade medarbetare
- Starkare teamwork
- Högre precision i urval och bemanning
- Stöd för konflikthantering

Decision Dynamics erbjuder:

- Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Effektiv kommunikation och ledarskap

Har du tänkt på hur många beslut vi fattar varje dag? Genom att vara mer medveten om hur vi påverkar andra när vi fattar beslut och kommunicerar kan vi bli effektivare i samarbetet med andra, i vårt ledarskap och i våra val av utvecklingsvägar.

StyleView™ Beslutsstilar

Beslutsstilsprofilen visar vårt beteende både när vi är uppmärksamma på hur vi uppfattas och när vi inte är det. De flesta av oss använder nämligen olika stilar i dessa situationer. Profilen fokuserar på fyra olika stilar: Beslutsam, Flexibel, Hierarkisk och Integrativ. Stilarna skiljer sig beroende på hur mycket information vi använder och hur fokuserade eller öppna vi tenderar att vara.

Olika stilar är olika effektiva i olika situationer. Ett engagerande ledarskap har dock vissa gemensamma nämnare som kan diskuteras utifrån profilen.

Profilen tas fram utifrån ett frågeformulär som består av två delar med 45 respektive 60 frågor. Dessa tar totalt cirka 40 minuter att besvara. Profilen kommer med en tolkande textrapport.

Andra profiler i StyleView™-serien är:

- Emotionellt beteende – vilket emotionellt register har personen tillgång till?
- Komplexitetsmotivation – hur mycket komplexitet klarar vi av utan att bli frustrerade och hur mycket behöver vi för att känna oss engagerade

Dessa profiler tas fram utifrån samma frågeformulär som Beslutsstilsprofilen och ger ett starkt komplement för att ännu bättre förstå personers potential och utmaningar inför olika situationer. Därutöver finns följande rapporter:

- Utvecklingsrapport – vilken passform och vilka utmaningar har personen jämfört med en definierad jobbprofil eller en internationell framgångsprofil?
- Gruppprofil – ger en sammanfattande profil av en grupp

Profilerna används i samband med ledarskapsutveckling, för att identifiera ledarskapspotential samt för intern och extern rekrytering. Profilererna används ofta i samband med coaching och karriärrådgivning.

Samtliga profiler och analyser kan tas fram via ett enkelt webbaserat system där du administrerar profilerna själv eller genom Decision Dynamics support, där vi administrerar och skickar det du behöver till dig.



Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics AB, Ideon Science Park, 22370 Lund
Tel: 046 181 530 Fax: 046-181 539 info@decisiondynamics.se
www.decisiondynamics.se

