

Decision Dynamics Beslutsstilsmodell™ StyleView™ Komplexitetsmotivation

Varför skall du använda profilen?

Du skapar:

- Ökad självinsikt och medvetenhet
- Bättre ledarskap
- Effektivare kommunikation
- Mer engagerade medarbetare
- Starkare teamwork
- Högre precision i urval och bemanning



Decision Dynamics erbjuder:

- > Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- > Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- > Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- > Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Komplexitet och engagemang

Komplexitetsmotivation handlar om i vilken grad vi föredrar enklare eller mer komplexa uppgifter och situationer. Om våra arbetsuppgifter är för enkla blir vi understimulerade. Omvänt, när vår arbetssituation blir för komplex kan vi känna oss överbelastade och stressade. Alla har en nivå på komplexitet som vi upplever som lagom. Runt denna punkt ligger vår komfortzon. Där känner vi oss oftast som mest stimulerade och engagerade.

Personkännare eller analytiker?

Profilen visar inte bara en generell nivå av hur mycket komplexitet vi klarar av och behöver. Den visar också vad vi föredrar att lägga mest energi på. Vissa personer föredrar en komplex bearbetning av data snarare än att utsättas för komplexa situationer som involverar människor. Andra trivs med en komplex interaktion med människor. Rapporten fokuserar på följande fyra områden:

- > Personbedömning – att förstå andra
- > Påverkan – att påverka andra
- > Dataanalys – att utvärdera sammanhang och händelser
- > Systemhantering – att hantera logistik och strukturer

Balans, potential eller överbelastning? Profilerna visar även en jämförelse mellan hur mycket eller litet energi vi föredrar att använda och vad vi faktiskt använder i vår vardag. Profilerna ger en bild av vart vi har balans, utvecklingspotential respektive överbelastning.

Profilerna används i samband med ledarskapsutveckling, för att identifiera ledarskapspotential samt för intern och extern rekrytering. Profilerna används ofta i samband med coaching och karriärrådgivning.

Profilerna baseras på StyleView™-frågeformuläret som består av två delar med 45 respektive 60 frågor. Dessa tar totalt cirka 40 minuter att besvara. Profilerna kommer med en tolkande textrapport.

Rapporterna tas fram via ett enkelt webbaserat system där du administrerar profilerna själv eller genom Decision Dynamics support, där vi administrerar och skickar det du behöver till dig.

Återkoppling För att ge återkoppling på profilen behöver du genomgå Decision Dynamics certifieringsutbildning.

Vill du ha hjälp med återkoppling erbjuder Decision Dynamics detta genom vårt nätverk av certifierade konsulter.



Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspillet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics AB, Ideon Science Park, 22370 Lund
Tel: 046 181 530 Fax: 046-181 539 info@decisiondynamics.se
www.decisiondynamics.se

