

Decision Dynamics **Beslutsstilsmodell™**

StyleView™ Beslutsstilsundersökning

07 april 2014

7 Personer

© 1983-2013 Decision Dynamics AB
Alla rättigheter förbehålles.
www.decisiondynamics.se

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.



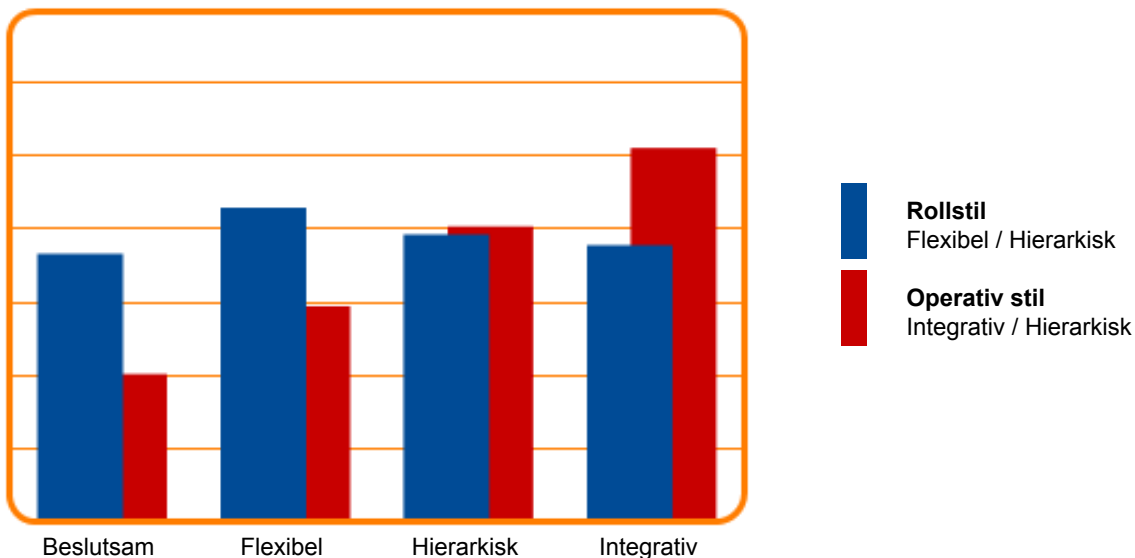
StyleView™ Beslutsstilsundersökning

7 Personer
07 april 2014



Beslutsstilar - Genomsnitt

	Beslutsam	Flexibel	Hierarkisk	Integrativ
Rollstil	3.68	4.32	3.95	3.8
Operativ stil	2.01	2.95	4.06	5.15



Rollstil



Beslutsam är en uppgiftsfokuserad stil
- Uttrycker raka åsikter
- Håller sig till regler
- Är tydlig och delegerar ansvar



Flexibel är en social stil
- Uttrycker åsikter taktfullt
- Möter kundbehov
- Lyssnar aktivt



Hierarkisk är en intellektuell stil
- Använder logik som stöd för idéer
- Kräver hög kvalitet
- Förlitar sig på expertis



Integrativ är en deltagande stil
- Efterfrågar andras idéer
- Främjar teamwork
- Skapar samförstånd

Operativ stil

Beslutsam är en handlingsfokuserad stil
- Övervakar framsteg noga
- Fattar beslut snabbt
- Uppnår resultat i rätt tid

Flexibel är en anpassande stil
- Lär sig snabbt
- Håller alternativ öppna
- Anpassar sig lätt till förändringar

Hierarkisk är en komplex stil
- Utformar detaljerade planer
- Har ett strategiskt perspektiv
- Analyserar komplexa data

Integrativ är en kreativ stil
- Identifierar nya möjligheter
- Tänker i nya banor
- Hanterar komplexitet



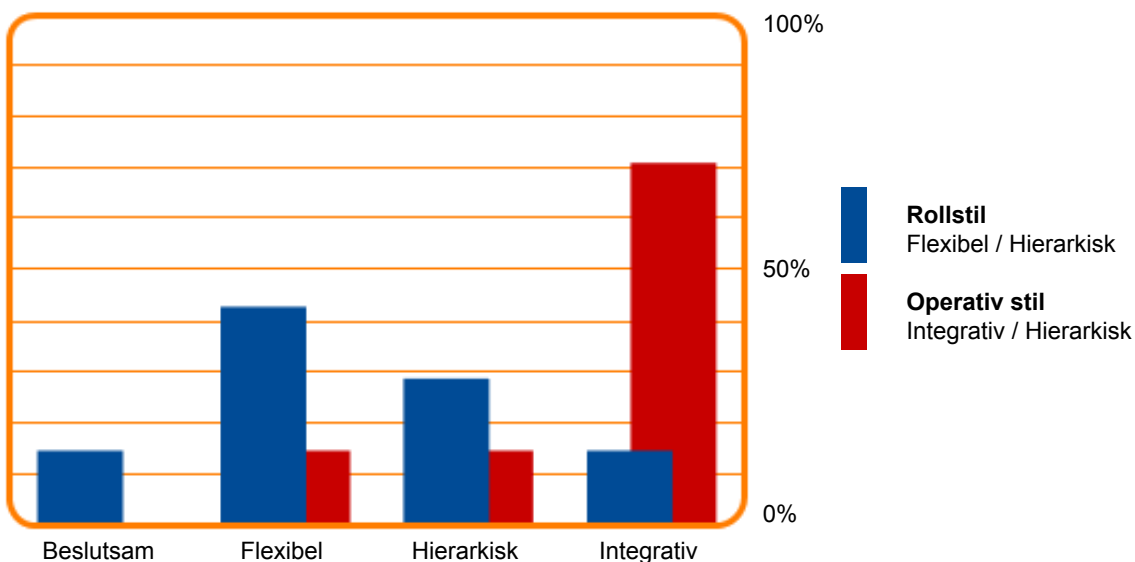
StyleView™ Beslutsstilsundersökning

7 Personer
07 april 2014



Beslutsstilar - Antal

	Beslutsam	Flexibel	Hierarkisk	Integrativ
Rollstil	1	3	2	1
Operativ stil	0	1	1	5



Rollstil



Beslutsam är en uppgiftsfokuserad stil
- Uttrycker raka åsikter
- Håller sig till regler
- Är tydlig och delegerar ansvar



Flexibel är en social stil
- Uttrycker åsikter taktfullt
- Möter kundbehov
- Lyssnar aktivt



Hierarkisk är en intellektuell stil
- Använder logik som stöd för idéer
- Kräver hög kvalitet
- Förlitar sig på expertis



Integrativ är en deltagande stil
- Efterfrågar andras idéer
- Främjar teamwork
- Skapar samförstånd

Operativ stil

Beslutsam är en handlingsfokuserad stil
- Övervakar framsteg noga
- Fattar beslut snabbt
- Uppnår resultat i rätt tid

Flexibel är en anpassande stil
- Lär sig snabbt
- Håller alternativ öppna
- Anpassar sig lätt till förändringar

Hierarkisk är en komplex stil
- Utformar detaljerade planer
- Har ett strategiskt perspektiv
- Analyserar komplexa data

Integrativ är en kreativ stil
- Identifierar nya möjligheter
- Tänker i nya banor
- Hanterar komplexitet



Rollstilar och operativa stilar

Din beslutsstilsprofil visar hur du tenderar att fatta beslut, kommunicera och dela med dig av information till andra dels när du är självmedveten, dels när du inte är det. Profilen är baserad på Decision Dynamics Beslutsstilsmodell. Denna modell beskriver fyra i grunden helt olika stilar som skiljer sig åt när det gäller:

Informationsanvändning – om man använder litet information kontra mycket information. Satisfierande stilar betonar handling och använder lite information, medan maximerande stilar lägger energi på analyser och använder mycket information.

Fokus – om man fokuserar på en lösning kontra flera lösningar. Stilar som fokuserar på en lösning försöker att ringa in ett alternativ medan stilar som föredrar att jobba med många lösningar försöker att hålla så många alternativ öppna som möjligt.



Beslutsam stil - fokuserad och handlingsorienterad. Den Beslutsamma stilen agerar snabbt samt lägger stor vikt vid effektivitet och det praktiska. Personer som ofta använder denna stil ses i allmänhet som snabbtänkta, produktiva och pålitliga. När man använder sin Beslutsamma stil vill man i allmänhet fatta beslut, omsätta dem i handling och sedan gå vidare till andra uppgifter. När väl besluten har fattats, ändras de inte så lätt.



Flexibel stil - öppen och handlingsorienterad. Den Flexibla stilen är också en snabbbrörlig och handlingsorienterad stil. Men till skillnad från den Beslutsamma stilen är den Flexibla stilen inriktad på att kvickt anpassa sig till förändringar. Personer som ofta använder denna stil ses i allmänhet som snabba, sociala och mycket tillgängliga. När man använder sin Flexibla stil fattar man i allmänhet raska beslut som man lika snabbt är beredd att modifiera eller ändra om situationen ändras. Dessa personer lider sällan brist på idéer och tenderar att vara intuitiva och innovativa.



Hierarkisk stil - fokuserad och analytisk. Den Hierarkiska stilen är logisk och metodisk och lägger energi på att tänka igenom saker och ting noga. Personer som ofta använder den Hierarkiska stilen lägger vanligtvis stor vikt vid kvalitet och att göra saker på bästa möjliga sätt. När beslut med hög kvalitet har fattats överges de sällan, såvida inte tydligt överlägsna alternativ uppstår.



Integrativ stil - öppen och analytisk. Den Integrativa stilen är också en mycket analytisk stil. Jämfört med den Hierarkiska stilen är den Integrativa stilen mycket mer utforskande och attraheras av nya och ovanliga idéer liksom möjligheter. Personer som ofta använder den Integrativa stilen tenderar att dras till grupper och team eftersom det ger mycket information och idéer från olika perspektiv. När beslut fattas inbegriper de ofta att göra flera saker samtidigt. Dessutom modifieras eller anpassas besluten så att de stämmer överens med ändrade förutsättningar.

Många människor använder en helt annan stil när de är i formella sammanhang eller är medvetna om hur de framstår än när de inte är det. Forskning har visat att detta har stor betydelse för hur människor presterar och trivs i olika arbetssituationer. Beslutsstilsprofilen särskiljer dessa två situationer i rollstil och operativ stil.

Rollstilen ger oss en förståelse för hur personen samverkar med andra som till exempel i arbetsgrupper, projekt eller som ledare. **Den operativa stilen** ger oss insikt i hur människor faktiskt tänker och fattar beslut. Kom ihåg – beslutsstilar beskriver en viss vana att tänka och bete sig på, och precis som med alla andra vanor kan du ändra din beslutsstil om du vill – även om det kräver en viss insats!

Om du vill ha mer information om Decision Dynamics Beslutsstilsmodell, den mer än 40-åriga forskningen och praktiska erfarenheter som har använts för att utveckla modellen, besök: www.decisiondynamics.se. Vi rekommenderar boken "The Dynamic Decision Maker" där du kan lära dig mer om hur din profil påverkar ditt arbets- och privatliv. Den ger även insikter i hur du kan utnyttja dina starka sidor och övervinna utmaningar.



StyleView™ Beslutsstilsundersökning

7 Personer
07 april 2014



40 års forskning och en miljon nöjda användare

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon ledare och medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics startades av två forskare inom beteendevetenskap och organisationsutveckling från Princeton- och Yaleuniversiteten i USA. Företaget blev snabbt en samarbetspartner till utvecklingsintensiva kunder som NASA, The Aerospace Corporation och Rockwell.

Idag fortsätter forskningen separerat från arbetet med vårt erbjudande. Det du som kund möter är praktiken, de färdiga metoderna, verktygen och profilerna, anpassade för näringslivet och dess krav på effektivitet, mätbara resultat och snabb effekt.

Decision Dynamics metodik fungerar som en katalysator för organisationer som vill förbättra engagemang och prestation. Tillsammans med vårt globala nätverk av partners och återförsäljare tillhandahåller vi utvecklingsverktyg, utbildningar och konsulttjänster.

Decision Dynamics verktyg och affärslösningar används för:

- > Engagemang
- > Urval och rekrytering
- > Ledarskapsutveckling
- > Talent management och ledarskapsförsörjning
- > Karriärplanering och coachning
- > Teamutveckling

