

Decision Dynamics **Beslutsstilsmodell**

StyleView™ Beslutsstilsrapport

08 maj 2013

Susan Exempel

© 1983-2009 Decision Dynamics.
Alla rättigheter förbehålles.
www.decisiondynamics.se

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.



Innehåll i din rapport

Denna rapport grundar sig på dina svar på *StyleView*-frågeformulären avseende hur du fattar beslut. Beslutsstilar är de invanda sätt att tänka som vi alla utvecklar genom vår erfarenhet.

I följande avsnitt av rapporten finner du:

- En grafisk rapport över din "rollprofil". Denna handlar huvudsakligen om hur du samverkar med andra människor. Din rollprofil påverkar hur väl du kommer att trivas med och hantera de krav på samverkan med andra människor som följer av ett visst arbete eller en viss karriär.
- En grafisk rapport över din "operativa profil". Denna avspeglar hur du betar dig när du inte är uppmärksam på hur du agerar eller hur du framstår inför andra. Din operativa profil påverkar hur väl du kommer att trivas med och hantera krav avseende beslut och informationshantering som följer av ett visst arbete eller karriär.
- En grafisk rapport som jämför din rollprofil och operativa profil. Denna rapport handlar om andra personers första och andra intryck av dig samt hur de kan skifta eller vara de samma, beroende på din primära rollstil respektive operativa stil.

Om beslutsstilar

Decision Dynamics Beslutsstilsmodell beskriver fyra i grunden olika stilar för beslutsfattande. Beslutsstilar är invanda sätt att tänka. De skiljer sig när det gäller:

- Informationsanvändning – använder lite eller mycket information. Satisfierare betonar handling och använder lite information, medan maximerare lägger stor energi på analyser och använder mycket information.
- Fokus – fokuserar på en eller flera lösningar. De som fokuserar på en enskild lösning försöker ringa in ett alternativ, de stilar som föredrar flera lösningar försöker ha så många öppna alternativ som möjligt.

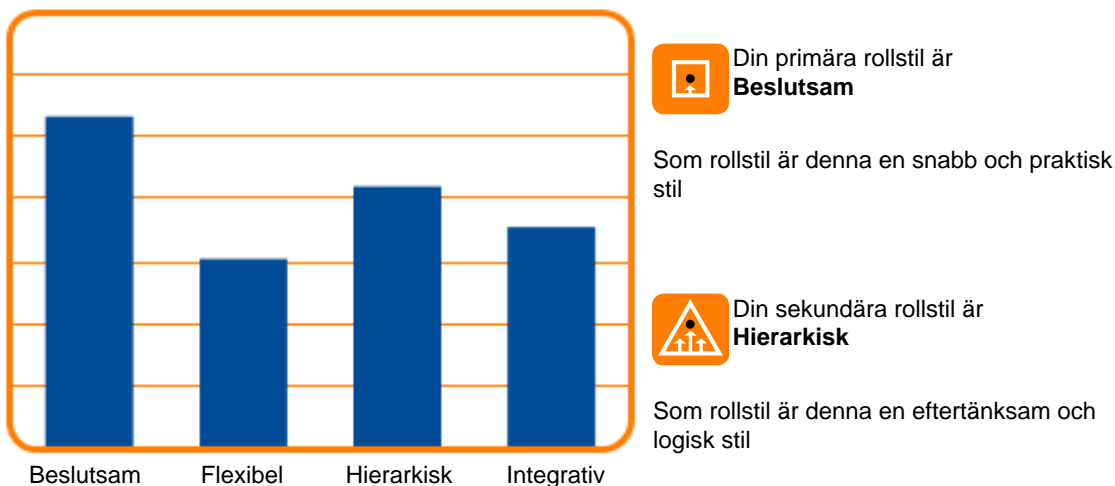
Människor skiljer sig mycket åt när det gäller de stilar som de använder när de fattar beslut, kommunicerar och delar med sig av information till andra.

Arbetsuppgifter och roller varierar avseende de krav de ställer på en person när det gäller analys, handling, anpassningsbarhet och stabilitet. Därmed blir ditt sätt att använda olika stilar en viktig faktor för att bestämma hur du kommer att trivas och kunna leva upp till olika krav för olika arbeten och roller.



Din rollprofil

Din rollprofil påverkar det sätt som du bemöter andra människor när du vill göra ett gott intryck. Staplarnas höjd i diagrammet anger hur mycket du använder de olika stilarna i förhållande till varandra.



Enligt din beslutsstilsprofil ger du troligtvis när du använder din rollstil (vanligtvis i situationer då du är medveten om din roll eller position i förhållande till andra människor) en bild av att vara pragmatisk och inte tolerera nonsens. Du tycker troligtvis att det är viktigt att vara effektiv, praktisk och konsekvent. Såväl din Beslutsamma primära rollstil som din Hierarkiska sekundära stil lägger stor vikt vid att göra rätt och att genomföra exakt det som du föresätter dig. Följaktligen uppfattas du troligtvis som en person med bestämda åsikter och synpunkter. Om du befinner dig i en maktposition uppfattas du troligtvis som ganska dirigerande medan du som underställd troligtvis uppfattas som hörbar och pålitlig. Du tycker att regler, procedurer och föreskrifter är till för att följas. Jämfört med personer vars profiler innehåller andra stilar som till exempel den Flexibla eller Integrativa, uppfattas du antagligen som relativt seriös, stabil och konsekvent. Ärlig, uppriktig, direkt och rättfram är egenskaper som man ofta förknippar med din rollstilskombination. Personer med dina rollstilar uppfattas ofta också som ganska tuffa och angelägna om att ha kontroll.

Eftersom din primära rollstil är Beslutsam, förmodar vi att detta är denna rollstil som du oftast använder. Därefter förmodar vi att du använder din sekundära rollstil som är den Hierarkiska. Skillnaden mellan dessa stilar kretsar kring användningen av information och analys. Den Beslutsamma stilen är mer handlingsinriktad och mindre analytisk än den Hierarkiska stilen. När du skiftar från den Beslutsamma till den Hierarkiska rollstilen är den huvudsakliga ändringen i ditt beteende att du troligtvis verkar mera eftertänksam, analytisk och metodisk och mindre villig att driva fram snabba beslut. Du uppfattas dock troligtvis fortfarande som en person med bestämda, eller till och med ännu bestämdare, åsikter och synpunkter.

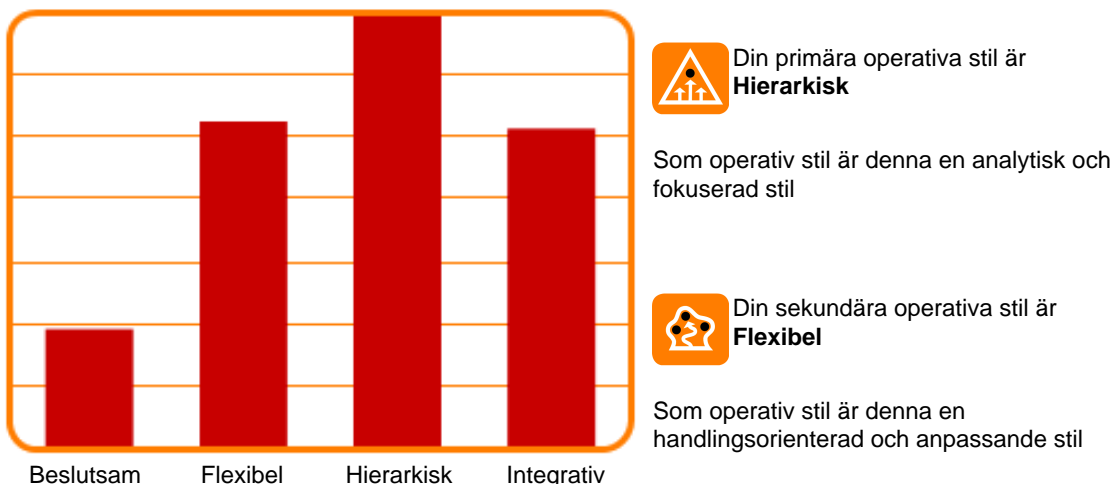
Din Hierarkiska sekundära stil använder du antagligen när du befinner dig i situationer med personrelationer då du upplever måttlig stress (varken för mycket eller för lite). Efter hand som stressen minskar eller ökar från att vara måttlig går du troligtvis ganska snabbt tillbaka till din vanligare handlingsinriktade Beslutsamma stil.

Hur väl du lyckas i din karriär beror delvis på hur effektivt du hanterar den mellanpersonliga sidan av ditt arbete, vilka stilar andra personer som du arbetar tillsammans med har och vilka typer av samverkan du troligtvis har i jobbet. Baserat på din primära rollstil, Beslutsam, har du troligtvis störst chans att lyckas inom områden som kräver att man är mycket konsekvent, praktisk och tydlig – i synnerhet när man har med andra människor att göra.



Din operativa profil

Din operativa stil påverkar det sätt du hanterar uppgifter och beslut när du arbetar ensam eller tillsammans med människor som du känner ganska väl. Staplarnas höjd i diagrammet anger hur mycket du använder de olika stilarna i förhållande till varandra.



Din primära och sekundära operativa stil kombinerar två mycket olika stilar: den Hierarkiska och den Flexibla. Den Hierarkiska är en mycket analytisk och fokuserad stil som betonar logik och kvalitet. Den Flexibla stilen är en snabb, anpassande och förändringsorienterad stil. Enligt din beslutsstilsprofil är den Hierarkiska stilen din primära och den Flexibla stilen din sekundära. Detta tyder på att du i de flesta situationer när du bara gör som du brukar, naturligt som en vana, och du ställs inför ett beslut som ska fattas tänker igenom saker och ting noga och strävar efter att bestämma det bästa handlingsförloppet för det aktuella problemet. Du känner dig troligtvis inte särskilt nöjd med beslutet förrän du har gått igenom en hel del information och tydligt ser ett handlingsförlopp med hög kvalitet, ett handlingsförlopp som står sig över tiden. Du lägger troligtvis vikt vid noggrann planering med tydlig hänsyn till det långsiktiga. Och när du väl utvecklar en plan använder du troligtvis den som underlag för handling.

Med den Flexibla stilen som din sekundära stil finns det troligtvis ändå tillfällen då du helt plötsligt byter inriktning och ger dig in på en annan väg. Denna växling i stil har en tendens att inträffa när du upplever större stress än vanligt. Vid dessa tillfällen kan du växla från att ha varit mycket analytisk, stabil och fokuserad till att vara mycket snabbriktig och föränderlig. Eftersom den Hierarkiska och den Flexibla stilen är så olika varandra kan vissa personer tycka att du är svår att förstå. Personer som arbetar tillsammans med dig när du använder ditt Hierarkiska sätt uppfattar dig troligtvis som allvarlig och metodisk och kanske som mycket stabil eller till och med stelbent allvarlig och noggrann.

Personer som upplever dig i ditt Flexibla sätt uppfattar dig troligtvis som ganska välvillig och trevlig och kanske som innovativ eller kanske till och med som splittrad. I allmänna ordalag ger det faktum att dina två oftast använda stilar är så olika dig förmåga att hantera mycket olika slags problem och situationer, allt ifrån situationer som kräver att man tänker noggrant, logiskt och långsiktigt till situationer som kräver att man reagerar snabbt på snabbt föränderliga situationer.

Din operativa profil påverkar hur väl du passar för uppgifterna, informationsbearbetningen och beslutsfattandet inom ett visst arbetsområde. Om man tar hänsyn till din primära operativa stil, Hierarkisk, tror vi att du kommer bäst till din rätt i arbeten då arbetet kräver planering och att saker och ting tänks igenom så att det säkerställs att exakta krav uppfylls.

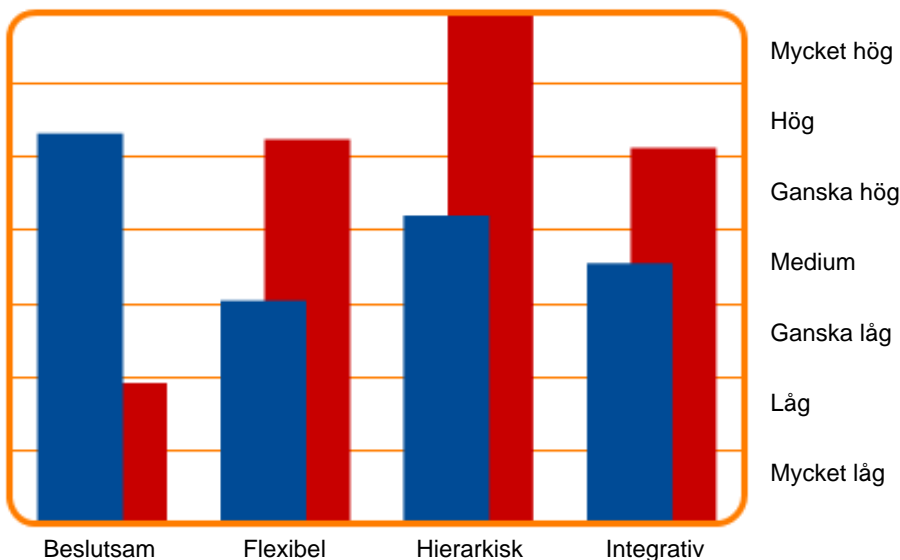


StyleView™ Beslutsstilsrapport

Susan Exempel
08 maj 2013



Din rollprofil och operativa profil



Din rollstil och operativa stil påverkar hur människor uppfattar dig vid det första mötet eller om de endast träffar dig under relativt formella förhållanden kontra hur människor uppfattar dig när de har lärt känna dig. Som du vet är det första intrycket kanske inte det korrekta intrycket. Det vill säga – människor verkar ofta ganska annorlunda när man har lärt känna dem jämfört med hur man upplevde dem första gången. Baserat på din beslutsstilsprofil förväntar vi oss att andra människors första intryck av dig är något annorlunda än deras intryck av dig efter att de har lärt känna dig väl. Vi motiverar detta på följande sätt:

Din primära rollstil är
Beslutsam



Som rollstil är denna en snabb och praktisk stil

Din primära operativa stil är
Hierarkisk



Som operativ stil är denna en analytisk och fokuserad stil

Första intrycket av dig

När en person möter dig första gången uppfattas du troligtvis som handlingsorienterad, bestämd, praktisk, tillförlitlig och engagerad i att få saker och ting gjorda på ett effektivt sätt.

När människor har lärt känna dig

Personer som verkligen lär känna dig upptäcker att du faktiskt är mycket analytisk, noggrann och logisk i ditt sätt att tänka och ganska benägen att hålla fast vid ett visst handlingsförlopp när du väl har bestämt dig.

Huvudsaklig skillnad

Den huvudsakliga skillnaden som andra troligtvis märker när de lär känna dig allt mer är att du är mer analytisk och benägen att noga tänka igenom saker och ting före beslut än du först verkade vara.



Rollstilar och operativa stilar

Din beslutsstilsprofil visar hur du tenderar att fatta beslut, kommunicera och dela med dig av information till andra dels när du är självmedveten, dels när du inte är det. Profilen är baserad på Decision Dynamics Beslutsstilsmodell. Denna modell beskriver fyra i grunden helt olika stilar som skiljer sig åt när det gäller:

Informationsanvändning – om man använder litet information kontra mycket information. Satisfierande stilar betonar handling och använder lite information, medan maximerande stilar lägger energi på analyser och använder mycket information.

Fokus – om man fokuserar på en lösning kontra flera lösningar. Stilar som fokuserar på en lösning försöker att ringa in ett alternativ medan stilar som föredrar att jobba med många lösningar försöker att hålla så många alternativ öppna som möjligt.



Beslutsam stil - fokuserad och handlingsorienterad. Den Beslutsamma stilen agerar snabbt samt lägger stor vikt vid effektivitet och det praktiska. Personer som ofta använder denna stil ses i allmänhet som snabbtänkta, produktiva och pålitliga. När man använder sin Beslutsamma stil vill man i allmänhet fatta beslut, omsätta dem i handling och sedan gå vidare till andra uppgifter. När väl besluten har fattats, ändras de inte så lätt.



Flexibel stil - öppen och handlingsorienterad. Den Flexibla stilen är också en snabbbrörlig och handlingsorienterad stil. Men till skillnad från den Beslutsamma stilen är den Flexibla stilen inriktad på att kvickt anpassa sig till förändringar. Personer som ofta använder denna stil ses i allmänhet som snabba, sociala och mycket tillgängliga. När man använder sin Flexibla stil fattar man i allmänhet raska beslut som man lika snabbt är beredd att modifiera eller ändra om situationen ändras. Dessa personer lider sällan brist på idéer och tenderar att vara intuitiva och innovativa.



Hierarkisk stil - fokuserad och analytisk. Den Hierarkiska stilen är logisk och metodisk och lägger energi på att tänka igenom saker och ting noga. Personer som ofta använder den Hierarkiska stilen lägger vanligtvis stor vikt vid kvalitet och att göra saker på bästa möjliga sätt. När beslut med hög kvalitet har fattats överges de sällan, såvida inte tydligt överlägsna alternativ uppstår.



Integrativ stil - öppen och analytisk. Den Integrativa stilen är också en mycket analytisk stil. Jämfört med den Hierarkiska stilen är den Integrativa stilen mycket mer utforskande och attraheras av nya och ovanliga idéer liksom möjligheter. Personer som ofta använder den Integrativa stilen tenderar att dras till grupper och team eftersom det ger mycket information och idéer från olika perspektiv. När beslut fattas inbegriper de ofta att göra flera saker samtidigt. Dessutom modifieras eller anpassas besluten så att de stämmer överens med ändrade förutsättningar.

Många människor använder en helt annan stil när de är i formella sammanhang eller är medvetna om hur de framstår än när de inte är det. Forskning har visat att detta har stor betydelse för hur människor presterar och trivs i olika arbetssituationer. Beslutsstilsprofilen särskiljer dessa två situationer i rollstil och operativ stil.

Rollstilen ger oss en förståelse för hur personen samverkar med andra som till exempel i arbetsgrupper, projekt eller som ledare. **Den operativa stilen** ger oss insikt i hur människor faktiskt tänker och fattar beslut. Kom ihåg – beslutsstilar beskriver en viss vana att tänka och bete sig på, och precis som med alla andra vanor kan du ändra din beslutsstil om du vill – även om det kräver en viss insats!

Om du vill ha mer information om Decision Dynamics Beslutsstilsmodell, den mer än 40-åriga forskningen och praktiska erfarenheter som har använts för att utveckla modellen, besök: www.decisiondynamics.se. Vi rekommenderar boken "The Dynamic Decision Maker" där du kan lära dig mer om hur din profil påverkar ditt arbets- och privatliv. Den ger även insikter i hur du kan utnyttja dina starka sidor och övervinna utmaningar.



40 års forskning och en miljon nöjda användare

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon ledare och medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics startades av två forskare inom beteendevetenskap och organisationsutveckling från Princeton- och Yaleuniversitetet i USA. Företaget blev snabbt en samarbetspartner till utvecklingsintensiva kunder som NASA, The Aerospace Corporation och Rockwell.

Idag fortsätter forskningen separerat från arbetet med vårt erbjudande. Det du som kund möter är praktiken, de färdiga metoderna, verktygen och profilerna, anpassade för näringslivet och dess krav på effektivitet, mätbara resultat och snabb effekt.

Decision Dynamics metodik fungerar som en katalysator för organisationer som vill förbättra engagemang och prestation. Tillsammans med vårt globala nätverk av partners och återförsäljare tillhandahåller vi utvecklingsverktyg, utbildningar och konsulttjänster.

Decision Dynamics verktyg och affärslösningar används för:

- > Engagemang
- > Urval och rekrytering
- > Ledarskapsutveckling
- > Talent management och ledarskapsförsörjning
- > Karriärplanering och coaching
- > Teamutveckling

