

# Decision Dynamics Utvecklingskarta™ och Kompetenskort

## Varför arbeta med Utvecklingskarta?

Den ger dig:

- Ett effektivt och konkret stöd i ditt arbete att attrahera, identifiera, utveckla och behålla medarbetare
- Tydlighet i vad som är viktiga utvecklingsområden
- Stöd att identifiera vad som är mest engagerande för medarbetaren
- Mångsidig användning i olika situationer där engagemangs- och kompetensmässiga lösningar behövs



Decision Dynamics erbjuder:

- > Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- > Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- > Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- > Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

## Viktiga och motiverande utvecklingsområden

Utvecklingskarta ger ett enkelt, stimulerande och strukturerat samtals- och planeringsstöd åt chefer, medarbetare och HR.

Utvecklingskarta är en "spelplan" för att sortera bland annat de 24 korten med Utvecklingskompetenser, utifrån hur pass viktiga och engagerande de är att utveckla för jobbet och personen ifråga. Kompetenskortet bygger på Decision Dynamics CareerView™ språk och karriärprofiler som bidrar med konstruktiva insikter om drivkrafter och utveckling.



Vi erbjuder även Ledarskapskompetenser som baseras på Decision Dynamics Karriärmodell™, respektive Beslutsstilsmodell™, vilka också kan användas med karta.

Verktöget ger dig möjlighet att tillsammans med medarbetaren diskutera och identifiera vad som är och kommer att vara viktigt i dennes arbete eller roll. Det hjälper samtidigt till att lyfta fram det som är mest engagerande för medarbetaren. Utvecklingskarta ger även konkret stöd att formulera sin utvecklingsplan.

## Många användningsområden

Verktögen används i flera olika sammanhang:

- > engagerande utvecklingssamtal
- > motiverande förändringsdialoger mellan medarbetare och chef
- > karriärcoachning
- > rekrytering av motiverad och kompetent personal med karriärbaserade kravspecifikationer och anställningsintervjuer
- > effektivt team- och projektsamarbete inklusive urval
- > motiverande implementering av förändringar med team

**Målgruppen** är linjechefer och projektledare, HR-partners och talent management-specialister samt coacher, HR- och organisationskulturer.

## Chefsträning och certifieringsutbildning

Utvecklingskarta och korten kräver inte specifik certifiering eller utbildning. Vi erbjuder dock olika alternativ för att snabbt komma igång och använda dem:

- > Certifiering i Decision Dynamics Karriärmodell™
- > Ledarskapsutbildning: Engagerande ledarskap™
- > Decision Dynamics erbjuder även företagsanpassade utbildningslösningar

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics AB, Ideon Science Park, 22370 Lund  
Tel: 046 181 530 Fax: 046-181 539 info@decisiondynamics.se  
www.decisiondynamics.se

