

Decision Dynamics **Karriärmodell™**

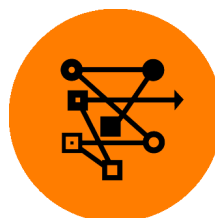
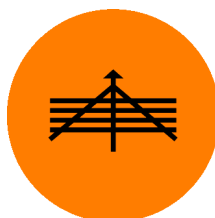
CareerView™ Motivationsundersökning

06 maj 2014

12 Personer

© 1983-2009 Decision Dynamics.
Alla rättigheter förbehålles.
www.decisiondynamics.se

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.



CareerView™ Motivationsundersökning

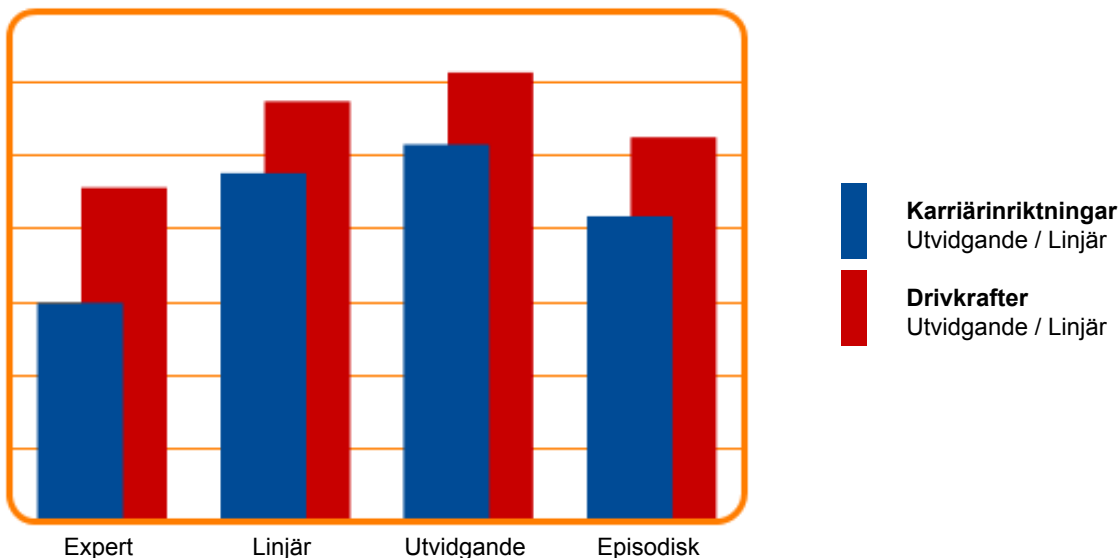
12 Personer

06 maj 2014



Karriäriinriktningar och drivkrafter - Genomsnitt

	Expert	Linjär	Utvidgande	Episodisk
Karriäriinriktningar	3.0	4.8	5.2	4.2
Drivkrafter	4.6	5.8	6.2	5.3



Karriäriinriktningar



- Expert** - specialiserad
- Långsiktig specialisering
 - Stanna inom ett arbetsområde
 - Kvalitetsorienterad



- Linjär** - tävlingsinriktad
- Befordran uppåt
 - Ökade befogenheter
 - Resultatorienterad



- Utvidgande** - lärande
- Periodvisa byten vart 5-10:e år
 - Relaterade typer av arbeten
 - Utvecklingsorienterad



- Episodisk** - entreprenöriell
- Frekventa byten vart 2-4:e år
 - Många olika typer av arbeten
 - Förändringsorienterad

Drivkrafter

- Expert** - specialiserad
- Påvisa expertis
 - Stabilitet och säkerhet
 - Pålitlighet och noggrannhet

- Linjär** - tävlingsinriktad
- Inflytande
 - Uppnä mål och resultat
 - Konkurrera och vinna

- Utvidgande** - lärande
- Personlig och professionell utveckling
 - Kreativitet och teamwork
 - Utveckla andra

- Episodisk** - entreprenöriell
- Nyheter och variation
 - Oberoende och självständighet
 - Nätverkande



CareerView™ Motivationsundersökning

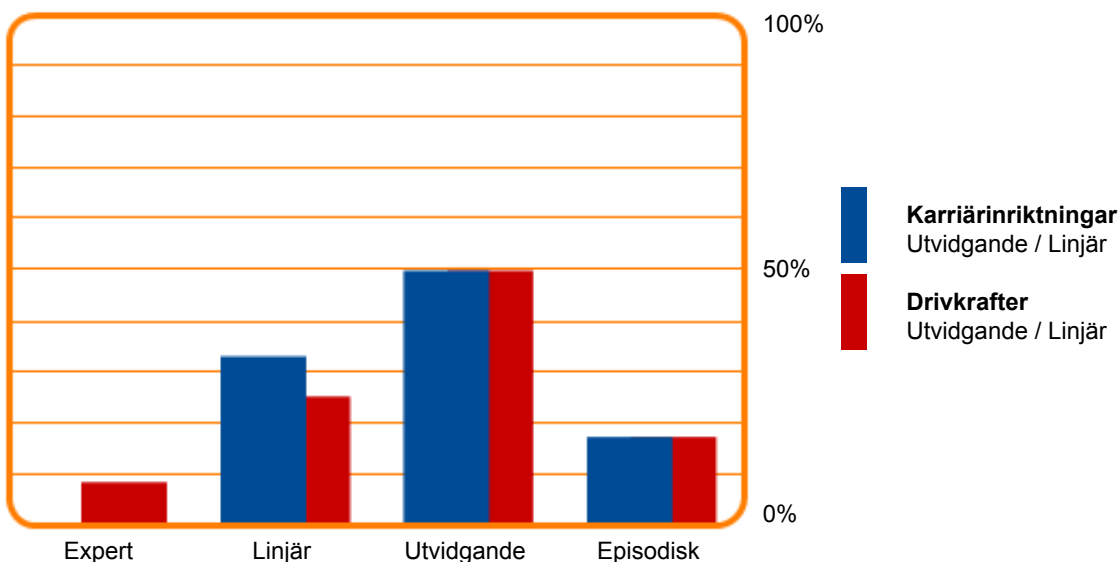
12 Personer

06 maj 2014



Karriäriinriktningar och drivkrafter - Antal

	Expert	Linjär	Utvidgande	Episodisk
Karriäriinriktningar	0	4	6	2
Drivkrafter	1	3	6	2



Karriäriinriktningar



- Expert** - specialiserad
- Långsiktig specialisering
 - Stanna inom ett arbetsområde
 - Kvalitetsorienterad



- Linjär** - tävlingsinriktad
- Befordran uppåt
 - Ökade befogenheter
 - Resultatorienterad



- Utvidgande** - lärande
- Periodvisa byten vart 5-10:e år
 - Relaterade typer av arbeten
 - Utvecklingsorienterad



- Episodisk** - entreprenöriell
- Frekventa byten vart 2-4:e år
 - Många olika typer av arbeten
 - Förändringsorienterad

Drivkrafter

- Expert** - specialiserad
- Påvisa expertis
 - Stabilitet och säkerhet
 - Pålitlighet och noggrannhet

- Linjär** - tävlingsinriktad
- Inflytande
 - Uppnä mål och resultat
 - Konkurrera och vinna

- Utvidgande** - lärande
- Personlig och professionell utveckling
 - Kreativitet och teamwork
 - Utveckla andra

- Episodisk** - entreprenöriell
- Nyheter och variation
 - Oberoende och självständighet
 - Nätverkande



Karriäriinriktningar och drivkrafter

CareerView™ Motivationsundersökning visar en grups eller en organisations karriärförväntningar och drivkrafter. Profilen baserar sig på Decision Dynamics Karriärmodell™. Modellen beskriver fyra olika karriäriinriktningar. Dessa fyra inriktningar visar karriärer som olika mönster av utveckling och rörelse inom och mellan olika arbetsområden över tiden. Människor är olika avseende hur mycket varje karriäriinriktning beskriver deras uppfattning om vad som är en ideal karriärutveckling och i hur mycket deras drivkrafter passar var och en av karriäriinriktningarna. De fyra karriäriinriktningarna och drivkrafterna som är mest förknippade med var och en av inriktningarna beskrivs nedan.



Expert Från Expertens perspektiv är framgång i karriären att finna en typ av arbete som representerar ens "kall" och sedan gradvis bli mer och mer kunnig och kompetent på att utföra detta arbete. Från detta perspektiv betyder avancemang att utveckla sin expertis inom ens kunskaps- och arbetsområde. Framgång är rakt av en funktion av nivån på teknisk kompetens som man har uppnått och inte hur många personer man är chef över, storleken på kontoret eller antalet förmåner man har tillgång till, eller ens storleken på lönen. Att vara riktigt bra på att utföra ett speciellt arbete är det viktigaste. De främsta drivkrafterna som är förknippade med Expertinriktningen är sakkunskap, teknisk kompetens och säkerhet.



Linjär Det Linjära perspektivet på framgång i karriären handlar helt om att klättra uppåt. Enligt denna definition på framgång så är man så framgångsrik som den nivå man är på i hierarkin. Högre positioner innebär ett ökat ansvar och större befogenheter. Framgång förknippas med kontinuerlig och gärna snabb befordran. De främsta drivkrafterna som är förknippade med den Linjära inriktningen är makt, inflytande och prestation.



Utvidgande Jämfört med Expertens och den Linjäres syn på framgång är det Utvidgande perspektivet ett mycket mindre traditionellt sätt att se på en framgångsrik karriärutveckling, även om det också har funnits i århundraden. Från det Utvidgande perspektivet är en framgångsrik karriär en gradvis breddning av ens kunskap och förmåga över tiden. Om vi tittar på mönstret av rörelse, startar oftast den Utvidgande karriären med att individen gör ett val att börja sin karriär inom ett visst område. Personen gör sedan periodvisa förflyttningar till nya områden och nya typer av arbeten. Dessa byten tenderar att ske vart 5-10:e år. De främsta drivkrafterna som är förknippade med den Utvidgande karriäriinriktningen är personlig utveckling, kreativitet och ett intresse av att utveckla andra människor.



Episodisk Den fjärde karriäriinriktningen, Episodisk, är ett ännu mindre konventionellt sätt att se på en framgångsrik karriär än det Utvidgande perspektivet. Den Episodiska karriären innebär mycket rörelse. Det mönster vi finner i den Episodiska karriären är ett "konsekvent mönster av inkonsekvens". Från det Episodiska perspektivet är en ideal karriärutveckling ett fascinerande smörgåsbord av upplevelser. Individer som eftersträvar den Episodiska karriären förväntar sig att byta arbete eller typ av arbete vart 2-4:e år för att uppleva så mycket som möjligt. De främsta drivkrafterna som är förknippade med den Episodiska karriäriinriktningen är nyheter, variation, oberoende och kontakter med olika människor.

Det finns många olika typer av karriärer. De fyra karriäriinriktningarna fångar upp de flesta skillnaderna och kan dessutom kombineras på olika sätt för att beskriva i stort sett vilken karriär som helst.

För mer information om Decision Dynamics Karriärmodell och verktyg, inklusive de mer än 40 årens forskning och praktiska användning som är utgångspunkten för modellens utveckling, föreslår vi att du besöker www.decisiondynamics.se.



CareerView™ Motivationsundersökning

12 Personer

06 maj 2014



40 års forskning och en miljon nöjda användare

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon ledare och medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics startades av två forskare inom beteendevetenskap och organisationsutveckling från Princeton- och Yaleuniversiteten i USA. Företaget blev snabbt en samarbetspartner till utvecklingsintensiva kunder som NASA, The Aerospace Corporation och Rockwell.

Idag fortsätter forskningen separerat från arbetet med vårt erbjudande. Det du som kund möter är praktiken, de färdiga metoderna, verktygen och profilerna, anpassade för näringslivet och dess krav på effektivitet, mätbara resultat och snabb effekt.

Decision Dynamics metodik fungerar som en katalysator för organisationer som vill förbättra engagemang och prestation. Tillsammans med vårt globala nätverk av partners och återförsäljare tillhandahåller vi utvecklingsverktyg, utbildningar och konsulttjänster.

Decision Dynamics verktyg och affärlösningar används för:

- > Engagemang
- > Urval och rekrytering
- > Ledarskapsutveckling
- > Talent management och ledarskapsförsörjning
- > Karriärplanering och coachning
- > Teamutveckling

