

## Decision Dynamics Karriärmodell™

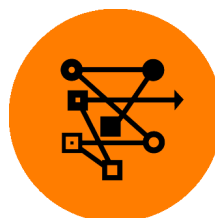
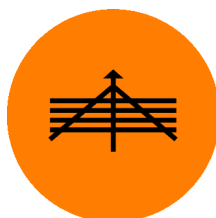
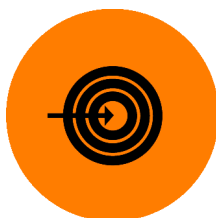
### CareerView™ Sammanvägd Jobbprofil

08 maj 2013

3 Profiler

© 1983-2010 Decision Dynamics AB  
Alla rättigheter förbehålles.  
[www.decisiondynamics.se](http://www.decisiondynamics.se)

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.



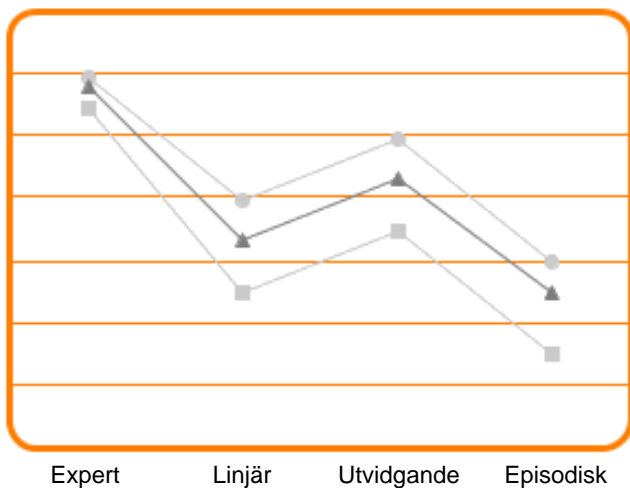
## CareerView™ Sammanvägd Jobbprofil

3 Profiler  
08 maj 2013



### Föreslagen jobbprofil

Detta är den sammanvägda jobbprofilen baserad på svar från de personer du har valt ut att skapa en profil för denna roll. Max och min är markerade i en ljusare färg. Var uppmärksam på stora variationer.



Primär:  
**Expert**

Specialiserad och kvalitetsorienterad



Sekundär:  
**Utvidgande**

Lärande och utvecklingsorienterad



#### Expert

Genomsnitt: 5.83  
Max: 6.0  
Min: 5.5



#### Linjär

Genomsnitt: 3.33  
Max: 4.0  
Min: 2.5



#### Utvidgande

Genomsnitt: 4.33  
Max: 5.0  
Min: 3.5



#### Episodisk

Genomsnitt: 2.5  
Max: 3.0  
Min: 1.5



## CareerView™ Sammanvägd Jobbprofil

3 Profiler  
08 maj 2013



### Kompetenser

Detta är en detaljerad översikt av hur viktig varje kompetens är för den roll som jobbprofilen skapas för, enligt gruppen. Max anger det högsta svaret, Min det lägsta och Genomsnitt visar genomsnittet av hur viktig gruppen anser respektive kompetens vara för rollen.

Expert	Linjär	Utvidgande	Episodisk
<b>C1 Fastställa rutiner</b> Genomsnitt: 2.67 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C7 Stärka konkurrenskraften</b> Genomsnitt: 1.33 Max: 2.0 Min: 1.0	<b>C13 Bredda kompetensen</b> Genomsnitt: 2.0 Max: 3.0 Min: 1.0	<b>C19 Prova nytt</b> Genomsnitt: 1.33 Max: 2.0 Min: 1.0
<b>C2 Specialisera på djupet</b> Genomsnitt: 2.67 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C8 Stärka ledarskapet</b> Genomsnitt: 1.33 Max: 2.0 Min: 1.0	<b>C14 Utveckla andra</b> Genomsnitt: 2.67 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C20 Nätverka</b> Genomsnitt: 1.33 Max: 2.0 Min: 1.0
<b>C3 Vara uthållig</b> Genomsnitt: 2.33 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C9 Förbättra lönsamheten</b> Genomsnitt: 2.33 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C15 Utveckla sig själv</b> Genomsnitt: 2.0 Max: 3.0 Min: 1.0	<b>C21 Vara mobil</b> Genomsnitt: 1.0 Max: 1.0 Min: 1.0
<b>C4 Förfina kvaliteten</b> Genomsnitt: 3.0 Max: 3.0 Min: 3.0	<b>C10 Öka tillväxten</b> Genomsnitt: 1.0 Max: 1.0 Min: 1.0	<b>C16 Utveckla teamwork</b> Genomsnitt: 1.67 Max: 2.0 Min: 1.0	<b>C22 Styra sig själv</b> Genomsnitt: 2.0 Max: 3.0 Min: 1.0
<b>C5 Agera långsiktigt</b> Genomsnitt: 2.33 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C11 Förbättra effektiviteten</b> Genomsnitt: 2.67 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C17 Förnya</b> Genomsnitt: 2.0 Max: 3.0 Min: 1.0	<b>C23 Lära snabbt</b> Genomsnitt: 1.33 Max: 2.0 Min: 1.0
<b>C6 Öka professionalismen</b> Genomsnitt: 2.67 Max: 3.0 Min: 2.0	<b>C12 Driva mot mål</b> Genomsnitt: 2.0 Max: 3.0 Min: 1.0	<b>C18 Överskrida gränser</b> Genomsnitt: 2.33 Max: 3.0 Min: 1.0	<b>C24 Snabba upp</b> Genomsnitt: 2.0 Max: 3.0 Min: 1.0



## CareerView™ Sammanvägd Jobbprofil

3 Profiler  
08 maj 2013



### 40 års forskning och en miljon nöjda användare

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare. Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att kartlägga och utveckla mer än en miljon ledare och medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics startades av två forskare inom beteendevetenskap och organisationsutveckling från Princeton- och Yaleuniversitetet i USA. Företaget blev snabbt en samarbetspartner till utvecklingsintensiva kunder som NASA, The Aerospace Corporation och Rockwell.

Idag fortsätter forskningen separerat från arbetet med vårt erbjudande. Det du som kund möter är praktiken, de färdiga metoderna, verktygen och profilerna, anpassade för näringslivet och dess krav på effektivitet, mätbara resultat och snabb effekt.

Decision Dynamics metodik fungerar som en katalysator för organisationer som vill förbättra engagemang och prestation. Tillsammans med vårt globala nätverk av partners och återförsäljare tillhandahåller vi utvecklingsverktyg, utbildningar och konsulttjänster.

Decision Dynamics verktyg och affärlösningar används för:

- > Engagemang
- > Urval och rekrytering
- > Ledarskapsutveckling
- > Talent management och ledarskapsförsörjning
- > Karriärplanering och coachning
- > Teamutveckling

