

# Decision Dynamics 360™

## Varför skall du använda 360°-verktyg?

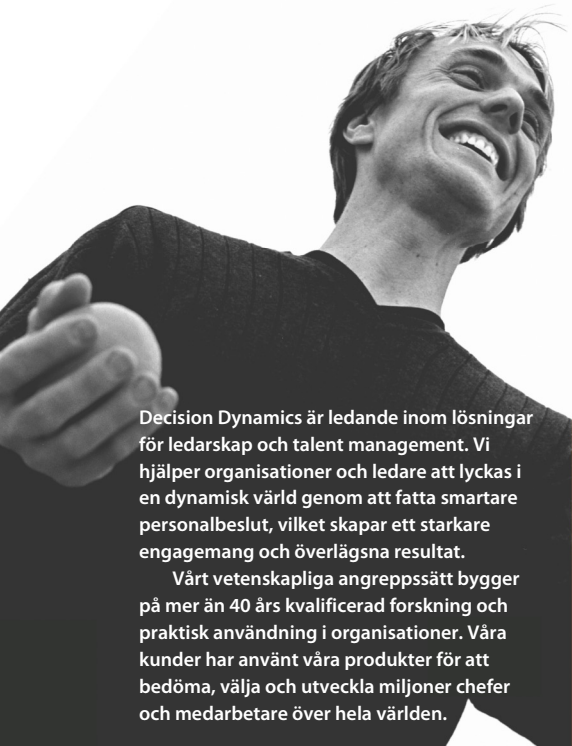
Du skapar:

- Förbättrad prestation på individ-, team- och organisationsnivå
- Ökad självmedvetenhet
- Transparent och konstruktiv dialog kring utvecklingsfrågor



Decision Dynamics erbjuder:

- > Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- > Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- > Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- > Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.



Decision Dynamics är ledande inom lösningar för ledarskap och talent management. Vi hjälper organisationer och ledare att lyckas i en dynamisk värld genom att fatta smartare personalbeslut, vilket skapar ett starkare engagemang och överlägsna resultat.

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 40 års kvalificerad forskning och praktisk användning i organisationer. Våra kunder har använt våra produkter för att bedöma, välja och utveckla miljoner chefer och medarbetare över hela världen.

## Förbättra prestationen

Bra 360°-återkopplingsverktyg ger en stark bas för utveckling på individ-, team- och organisationsnivå. De används allt oftare i samband med personlig utveckling och utvärdering. Ungefär 90 procent av alla Fortune 500-företag använder sig av 360°-återkoppling. Verktygen används både som utgångspunkt i och som uppföljning av ledarskapsträning, coaching, teamutveckling, successionsplanering och talent management.

**Decision Dynamics 360™-serien** är en uppsättning färdiga 360°-verktyg för återkoppling och utvärdering. Samtliga verktyg finns också tillgängliga som 180°-utvärdering och självskattning. Det finns även specifika uppföljningsrapporter som visar utveckling över tiden. Dessa validerade verktyg täcker in alla organisationsnivåer, från medarbetare utan personalansvar till seniora chefer. En webbaserad plattform som gör det enkelt att skraddarsy form och innehåll finns också tillgänglig.

**360°-verktyg baserade på Decision Dynamics Kompetensbibliotek™** – dessa har nära koppling till *StyleView™* och *CareerView™* och rekommenderas särskilt för återkoppling tillsammans med dessa profiler.

## Andra standardiserade 360°-verktyg:

### Ledare:

- > *LeaderView360* – ledare på alla nivåer\*
- > *ManagerView360* – mellanchefer\*
- > *ExecutiveView360* – seniora ledare
- > *Transformational Leadership360* – ledare på alla nivåer

### Medarbetare:

- > *Emotional IntelligenceView360\**
- > *PerformanceView360*

### Team:

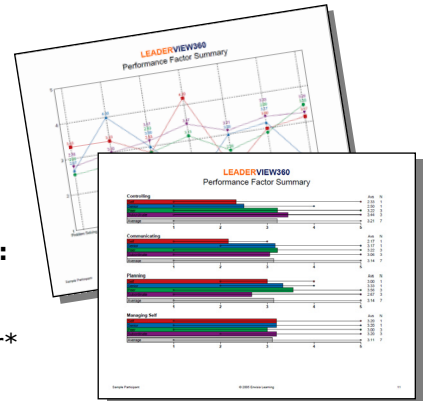
- > *TeamView360* – individen jämförd med teamet\*

### Sälj:

- > *SalesView360* – säljare och säljteam
  - > *Sales ManagerView360* – säljchefer
- \* Verktuget finns översatt till svenska.

**Full automatisering** innebär att du kan koncentrera dig på det som är allra viktigast för er 360°-process. Administratörer kan följa projektens status i realtid via systemet.

**Support och återkoppling** – vi erbjuder träning, rådgivning och support för projektdesign samt personlig återkoppling och coaching genom vårt nätverk av certifierade coacher.



## Överblick av ett urval 360°-verktyg och kompetenser som mäts

› **360°-verktyg baserade på Decision Dynamics Kompetensbibliotek™** – nära kopplade till *StyleView™* och *CareerView™*, var för sig eller i kombination för att förstärka återkoppling tillsammans med andra Decision Dynamics-verktyg och produkter. Enkla att anpassa efter era behov och att koppla till befintliga kompetensmodeller.

<b>CareerView™ 360</b> 24 frågor, 10-15 minuter  <b>CareerView™ 360 Ledare</b> 51 frågor, 15-20 minuter	<b>StyleView™ 360 Ledare</b> 34 frågor, 10-15 minuter	<b>Decision Dynamics 360 Ledare</b> 89 frågor, 20-25 minuter
Fokuserar särskilt på: › Specialisering och kvalitet › Konkurrens och resultat › Lärande och utveckling › Entreprenörskap och förändring	Fokuserar särskilt på: › Interaktion och relationer › Analys och handling › Emotionellt beteende › Hantering av komplexitet	Fokuserar särskilt på: › Strategisk inriktning › Ledarskap › Kommunikation och relationer › Genomförande › Kvalitet › Flexibelt lärande › Utveckling

› **LeaderView360 / TeamView360** - 35/31 frågor, 10-15 minuter. Kopplad till *StyleView™*  
Beslutsstilsprofil

**Problemlösning**  
**Planläggning**  
**Kontroll**

**Personlig effektivitet**  
**Relationer**

**Ledarskap**  
**Kommunikation**

› **ManagerView360** - 100 frågor, 20-25 minuter

**Kommunikation**

Lyssna  
Feedback  
Skriftlig kommunikation  
Muntlig kommunikation  
Muntlig presentation  
Vision/Målsättning

**Handling**

Planera/Organisera  
Delegation  
Administrativ kontroll  
Resultatutvärdering  
Resultatinriktad ledning  
Erkänna/belöna

**Relationer**

Teamutveckling  
Lyhördhet  
Konflikthantering  
Coachning  
Ledarskap/påverkan  
Involvering av medarbetare

**Problemlösning**

Problemanalys  
Beslutsamhet/bedömning

› **Emotional IntelligenceView360** - 74 frågor, 15-20 minuter

**Leda sig själv**

Leda sig själv  
Anpassningsförmåga/stresstålighet  
Självkontroll  
Trovärdighet  
Strategisk problemlösning  
Prestationsinriktning

**Sociala relationer**

Bygger strategiska relationer  
Konflikthantering  
Ledarskap/inflytande  
Lyhördhet/empati  
Stöd för gruppen/individrelationer  
Samarbete

**Kommunikation**

Skriftlig kommunikation  
Två-vägs kommunikation  
Muntlig kommunikation  
Muntlig presentation  
Lyssnande