

Decision Dynamics

Strategiska utvecklingsprogram

Varför skall du välja utvecklingsprogram?

- Säkrar att du får en genomtänkt process med rätt resurser och verktyg
- Kopplar strategiska HR-insatser till strategiska initiativ i verksamheten
- Ger en arbetsplats som attraherar nya medarbetare och behåller nyckelmedarbetare
- Utvecklar ett coachande förhållningssätt hos ledarna
- Bygger en kultur som skapar produktiv energi hos medarbetarna



Decision Dynamics erbjuder:

>Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer

>Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder

>Inspirerande kick.off, workshops och seminarier

>Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategiskt HR.



Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspillet mellan organisation och medarbetare.

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.

Effektiva strategiska utvecklingsprogram

Decision Dynamics strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategiskt HR ger dig stöd under hela genomförandet. Detta gör implementeringen effektiv samt säkrar att du och din organisation når era mål. Det ger dig både ett bollplank, en extra resurs när det är stressigt samt stöd i planeringen. Det gör det enklare för er att undvika de vanligaste fallgroparna och behålla fokus på det som ger resultat.

Du får program som är anpassade till er situation – det är organisationens behov, mål och tidshorisont som styr utformningen. Likaså anpassas utformningen till om det är ett helt nytt initiativ för er organisation eller en utveckling av redan pågående aktiviteter.

Välj den inriktning som stödjer ert primära behov:

- Karriärutveckling för medarbetare

Många medarbetare har svårt att identifiera sina egna styrkor och svagheter liksom vad det är som motiverar dem. Som arbetsgivare kan du stödja dem. Genom att erbjuda livs- och karriärutvecklingsstöd blir organisationen attraktivare som arbetsgivare, mänskligare och lönsammare. Medarbetarna blir mer kompetenta, motiverade och målinriktade.

- Coachande ledarskap

Framgångsrikt ledarskap beskrivs allt oftare som ett "coachande ledarskap" med fokus på att rikta och stödja utvecklingen av medarbetarna för att nå de strategiska målen. När ni utvecklar förmågan hos era chefer att bättre förstå, föra en dialog kring och hantera både sitt eget och andras arbetsliv, drivkrafter och beslutsfattande skapar ni en effektivare plattform för att nå era mål.

- Strategisk HR

Proaktivt arbete och samspel mellan affärsverksamheten och HR är nödvändigt för att utveckla såväl era medarbetare och chefer som er organisation. Individuell utveckling måste synkroniseras med strategiska mål. När ni arbetar systematiskt och målmedvetet med en karriärkultur, så att denna blir stödjande snarare än störande för verksamhetens utveckling, finns goda förutsättningar att lyckas med era ambitioner.

Hur arbetar vi?

Decision Dynamics metodik utgår från modeller och utvecklingsprofiler som skapar ett gemensamt språk i organisationen, vilket i sin tur skapar bryggor mellan olika nivåer och funktioner. Du och din organisation får egen kompetens för genomförandet genom certifieringsutbildning, workshops och individuell coaching. Vi ger nödvändiga utvecklingsverktyg till medarbetare, chefer och HR genom abonnemang på profiler. Fokus ligger på att uppfylla målen inom den tidsram som definieras när programmet anpassas till kundernas önskemål. Det gör frågan om hur programmet ska utvärderas till en viktig del av genomförandet – så att du kan få kvitto på att organisationen är på rätt väg!