

Decision Dynamics Karriärmodell™ CareerView Kulturkarta™

Varför arbeta med kulturkartan?

Den ger dig:

- en tydlig bild hur personen eller gruppen ser på organisationen och vad i kulturen som motiverar mest och minst
- stöd för att motivera personen mer genom bättre kulturell passform
- konkret och praktiskt verktyg



Decision Dynamics erbjuder:

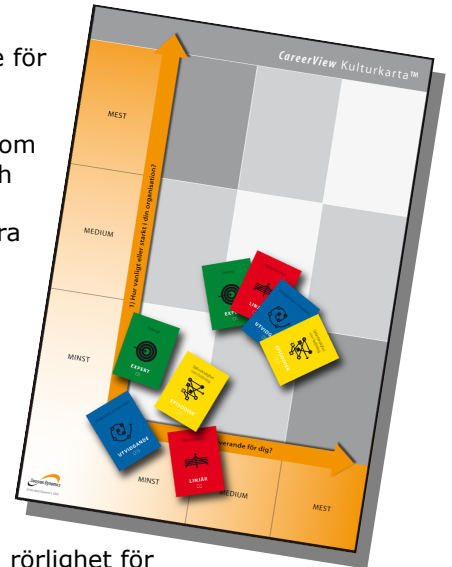
- › Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- › Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- › Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- › Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Kultur och motivation

En organisations kultur är avgörande för hur pass attraktiv, motiverande, utvecklande och presterande den upplevs av dess medarbetare. Även om organisationskulturen är komplex och svårpåverkad i sin helhet, kan individer, grupper, chefer och HR göra mycket för att förbättra deras egen och andras passform med kulturen.

Kulturkartan är ett enkelt och engagerande verktyg för att hjälpa:

- › personer att förbättra sin nuvarande arbetsituation i sin organisation
- › organisationen att öka sin interna rörlighet för högre motivation, mindre kostsam personalomsättning och bättre dynamik
- › grupper att genomföra organisationsförändringar, som till exempel fusioner, uppköp och omstruktureringar
- › chefer att hålla motiverande belöningsamtal, speciellt när utrymmet för yttre, monetära löneökningar är litet
- › rekrytering av nya personer och särskilt deras viktiga "on-boarding"-process
- › de som söker efter nytt arbete och organisation att hitta en bättre framtida kultur
- › coacher i till exempel outplacement-projekt för att stödja personer som söker nytt jobb.



Kulturkartan består av en spelplan och 28 olika kulturkort som sorteras efter hur pass vanliga eller starka de är i organisationen och hur motiverande de är för personen. På så sätt skapas en unik Kulturkarta för personen i fråga som visar på vad som är bäst, mest saknat, mest störande och skönt att slippa i organisationen. Detta ger en god plattform för att öka det som är bra och minska saknade eller störande kulturaspekter.

Kulturkartan bygger på Decision Dynamics Karriärmodell som är ett av världens ledande karriärverktyg. Den används med fördel tillsammans med CareerView™ Karriärprofil och kan också komplettera CareerView™ Passformsprofil och Utvecklingskarta™.

Målgruppen är organisationer, chefer och HR som vill stödja sina medarbetares fortsatta karriärutveckling inom sin organisation, samt coacher som stödjer sökande av nya jobb.

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.

Decision Dynamics AB, Ideon Science Park, 22370 Lund
Tel: 046 181 530 Fax: 046-181 539 info@decisiondynamics.se
www.decisiondynamics.se

