

Decision Dynamics Karriärmodell™ Profiler

Varför skall du använda profilerna?

Du skapar:

- Omedelbart ökad självinsikt hos dem som får återkoppling
- Avdramatisering av utvecklingsfrågor och inspirerar till handling
- Uppmärksamhet på stödjande och störande moment för utveckling på individ- och organisationsnivå
- En bättre dialog mellan chef och medarbetare
- Ökad lust till utveckling
- Tydligare koppling mellan medarbetarens ambitioner och organisationens mål



Decision Dynamics erbjuder:

- >Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- >Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- >Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- >Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare.

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen

Belysande profiler, rapporter och interaktiva lösningar

Decision Dynamics Karriärmodell™ ökar förståelsen för hur människor skiljer sig åt i sin syn på karriär och sina underliggande drivkrafter. Den visar också i vilken utsträckning organisationer skapar utvecklingsutrymme för olika medarbetare.

Du får profiler som dels tydligt belyser viktiga områden för personers och organisationers utveckling, dels stimulerar till dialog och diskussion.

CareerView™ Karriärprofil används för att identifiera primära karriärinriktningar och drivkrafter samt för att identifiera skillnaden mellan hur man definierar framgång och vad man verkligen motiveras av. Karriärprofilerna används bland annat i samband med bemanning, medarbetarsamtal, karriärrådgivning och coaching på alla nivåer i organisationen samt i ledarskapsutbildningar. **CareerView™ Karriärprofil** baseras på ett frågeformulär med 38 frågor som tar cirka 10 minuter att besvara.

CareerView™ Kultursyn och Passformsprofil bygger vidare på karriärprofilen och belyser hur passformen mellan individens drivkrafter och organisationens utrymme för utveckling kan förbättras. Den används bland annat för karriärrådgivning, utvecklingssamtal och förändringssamtal. Passformsprofilen utgår från svaren på frågeformuläret för karriärprofilen samt ett frågeformulär med 36 frågor kring uppfattad karriärkultur som tar cirka 20 minuter att besvara.

Karriär- respektive passformsprofilen erbjuds även tillsammans med en tolkande textrapport och det interaktiva karriärplaneringsverktyget KarriärResan®.

CareerView™ Grupp och Kulturprofil används som underlag i gruppdiskussioner för att skapa en samsyn kring gruppens drivkrafter och upplevelse av karriärkulturen, som syftar till att identifiera hinder för verksamhetens utveckling. Profilerna används dels i gruppdiskussioner med deltagarna själva, dels i personalstrategiska diskussioner, där de bildar ett underlag för att identifiera hur motivationen kan utvecklas och synkroniseras med de strategiska målen. Detta så att energi och pengar satsas där de verkligen gör nytta. Grupp- och organisationsprofilerna bygger på medarbetarnas individuella CareerView™ Karriärprofiler samt CareerView™ Kultursyn och Passformsprofiler.

Samtliga profiler och analyser kan tas fram via:

- ett enkelt, webbaserat system där du administrerar profilerna själv eller
- Decision Dynamics support, där vi administrerar och skickar det du behöver till dig.

Karriärrådgivning och feedback

För att kunna ge dina medarbetare återkoppling på Karriärmodellens profiler behöver du genomgå Decision Dynamics Certifieringsutbildning. Om ni så önskar kan Decision Dynamics erbjuda personlig feedback och karriärrådgivning, både individuellt och i grupp.