

Varför skall du använda profilerna?

Du skapar:

- Omedelbart ökad självinsikt hos dem som får återkoppling
- Fokus på teamets och individens utvecklingsbara förmågor, inte statiska egenskaper
- Förutsättningar för kontinuerlig dialog runt samarbetsfrågor internt i organisationen



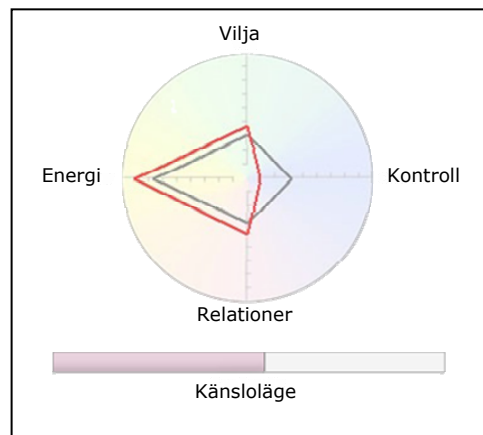
Decision Dynamics erbjuder:

- > Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- > Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- > Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- > Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Vilken roll spelar din personlighet?

Facet5 hjälper oss att förstå hur vi som personer skiljer oss i termer av beteenden, motivation, attityder och ambitioner. Verktøget utgår från de fem numera generellt accepterade dimensionerna för att beskriva personlighet:

- > Vilja
- > Energi
- > Relationer
- > Kontroll
- > Känsloilage



Profilerna används i samband med internt urval, rekrytering, team-utveckling samt i coaching och karriärrådgivning.

Du får ovärderlig information om en persons förmågor. I samband med en anställningsprocess hjälper verktøget dig att skapa en jobbprofil, matcha och rangordna kandidater samt ger en detaljerad intervjuguide med stöd för utvärdering av svaren.

Gruppbilder används för att snabbt få ett starkt samarbete i nya grupper, få ny inspiration i etablerade team samt öka förståelsen för varandra i grupper med samarbetsvårigheter.

Analysen av den enskilde gruppsmedlemmens personliga egenskaper och förmågor i relation till resten av teamet, ger viktig information om gruppens och individens förutsättningar.

Följande moduler ingår i verktøget:

- > Facet5 Audition – skapa jobbprofil och jämför personen
- > Facet5 Teamscape – hur ser teamet ut?
- > Facet5 Back-drop – 360° feedback
- > Facet5 Leading Edge – bästa ledarskapet för personen
- > Facet5 SLR – kombinerar personprofil och 360° feedback

Samtliga profiler kan tas ut som textrapporter. Verktøget är dessutom utformat för att enkelt och pedagogiskt kunna arbeta interaktivt med individer och grupper. Verktøgets visuella modeller skapar inspiration till dialog och diskussion.

Samtliga profiler och analyser kan tas fram via ett enkelt webbaserat system där du administrerar profilerna själv eller genom Decision Dynamics support, där vi administrerar och skickar det du behöver till dig.

Facet5 baseras på: 106 frågor som tar cirka 20 minuter att besvara.

Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.