

Decision Dynamics 360View™

Varför skall du använda 360 instrumentet?

Du skapar:

- Ökad självmedvetenhet kring hur andra upplever dig
- Konstruktiv och tydlig dialog kring utvecklingsfrågor
- Ökad drivkraft till individuell utveckling
- Underlag för konstruktiv kompetensutveckling
- Tydligare koppling mellan medarbetarens ambitioner och organisationens mål



Decision Dynamics erbjuder:

- > Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- > Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- > Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- > Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Belysande interaktiva diagram och rapporter

Framgångsrika organisationer kräver effektiva stöd för utvärdering av viktiga kompetenser hos medarbetare och chefer. Decision Dynamics 360View™ ger medarbetare och chef ett redskap att ömsesidigt utvärdera färdigheter och identifiera utvecklingsbehov utifrån flera perspektiv. Verktøget används som utgångspunkt och uppföljning i ledarskapsutbildningar, teamutveckling, successionsplanering och talent management.

Du får rapporter som grafiskt presenterar och utförligt beskriver individens eller gruppens styrkor och utvecklingsbehov med möjlighet till jämförelse med tidigare resultat.

Verktøget säkerställer en långsiktig utvärdering av utvecklingsinsatser mot uppsatta individuella och organisatoriska mål.

Decision Dynamics 360View™ hjälper chefer och medarbetare att utveckla ett effektivt arbetssätt. Mäter kompetenser hos individer eller team utifrån hur personer upplevs av chef, kollegor, medarbetare och andra relevanta aktörer t ex kunder.

För ledare:

- > *Leader View360* – avpassat för att övergripande mäta effektivt chefs- och ledarskap på alla nivåer
- > *Manager View360* – avpassat för personer i ledande ställning och chefer som leder andra chefer
- > *Executive View360* – avpassat för seniora ledare
- > *Emotionell Intelligence View360* – kan användas på alla nivåer och funktioner

För medarbetare:

- > *Performance View360* – ger framåtriktad återkoppling på en persons individuella arbetsprestation. Kan göras som en 180° analys med enbart chef och medarbetare.

För team:

- > *Team View360* – ger återkoppling på varje teammedlems och hela teamets samlade färdigheter
- > *Team Effectiveness Survey* – mäter ett teams effektivitet

Samtliga profiler och analyser kan tas fram via:

- > ett enkelt, webbaserat system där du administrerar processen och profilerna själv eller
- > Decision Dynamics support, där vi administrerar och skickar det du behöver till dig.

Återkoppling och coaching

För att skapa konstruktiva 360-processer och framåtriktad återkoppling rekommenderar vi att du genomgår Decision Dynamics 360- utbildningsdag.

Om ni så önskar kan Decision Dynamics erbjuda personlig feedback och coaching, både individuellt och i grupp.

Decision Dynamics AB, Ideon Science Park, 22370 Lund
Tel: 046 181 530 Fax: 046-181 539 info@decisiondynamics.se
www.decisiondynamics.se



Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.

Vilket verktyg är rätt för dig och den aktuella situationen?

Fördelar med Decision Dynamics 360View™:

- lättlästa standardrapporter
- kan skapa aggregerade rapporter
- interaktiv återkoppling
- skraddarsydd lösningar
- egen rapportgenerator
- uppföljning över tiden

Typ av 360View™

LeaderView & TeamView 360

Planering
Leda sig själv
Kommunikation

Kompetenser som mäts

(samma för bägge instrumenten)

Problemlösning
Styrning/uppföljning
Relationer
Ledarskap

Emotionell IntelligenceView 360

Leda sig själv

- Personlig utveckling
- Anpassningsbarhet/stresstolerans
- Självkontroll
- Trovärdighet
- Strategisk problemlösning
- Resultat-/prestationsorienterad

Kommunikation

- Skriftlig kommunikation
- Tvåvägs kommunikation
- Muntlig kommunikation
- Muntlig presentation
- Aktivt lyssnande
- Social medvetenhet/empati

Sociala relationer

- Bygga strategiska relationer
- Konflikthantering
- Ledarskap/Påverkan
- Team/individstöd
- Samarbete/kompromissbarhet

ExecutiveView 360

Resultatorienterat ledarskap

- Visionärt ledarskap
- Resultatdriven
- Fackorienterat ledarskap
- Finansiellt ledarskap
- Branschkunskap
- Helhetssyn/kompetensbredd
- Politiskt ledarskap
- Beslutsfattande

Relationer

- Bygga team
- Delegera/dela ut ansvar
- Hantera sociala relationer
- Muntlig kommunikation & presentationer
- Bygga strategiska relationer
- Påverka/förhandla
- Utveckla talang/färdigheter

Förändringsarbete

- Entreprenörskap
- Implementera strategier
- Leda förändring

Personligt ledarskap

- Personlig utveckling
- Anpassbarhet/flexibilitet
- Förtroendeskapande

ManagerView 360

Uppgiftsorienterat ledarskap

- Planera/organisera
- Delegera
- Styra/följa upp
- Utvärdera/bedöma
- Resultatorientering
- Upptäcka/belöna prestationer

Socialt ledarskap

- Bygga/utveckla team
- Social medvetenhet/empati
- Förhandling/konflikthantering
- Stödja individuell utveckling
- Ledarskap/påverkan
- Medarbetarinvolvering

Kommunikation

- Aktivt lyssnade
- Tvåvägs kommunikation
- Skriftlig kommunikation
- Muntlig kommunikation
- Muntlig presentation
- Visionär/målformulerande

Problemlösning

- Strategisk problemanalys
- Beslutsfattande/bedömning

Performance View360

Kommunikation

- Aktivt lyssnade
- Tvåvägs kommunikation
- Skriftlig kommunikation
- Muntlig kommunikation
- Muntlig presentation

(Feed-forward)

Social/team kompetens

- Samarbete
- Social medvetenhet/empati
- Konflikthantering
- Stödja teamet/helheten
- Ledarskap/påverkan

Uppgiftsorienterade kompetenser

- Planera/organisera
- Uppgifts/projekthantering
- Problemlösning

Några fakta	Emotionell	Executive	Manager	Leader	Performance	Team
Antal frågor	74	68	100	35	70	31
Tidsåtgång (min)	15-20	15-20	20-25	10-15	15-20	10-15
Reliabilitet	0,67-0,89	0,53-0,89	0,71-0,91	0,59-0,80	0,70-0,90	0,59-0,80
Test - retest	0,65	0,65	0,65	0,65	0,66	0,65
Språk	8	6	11	12	4	10