

Program för individuell lönesättning

Utmaningen för varje organisation är att medarbetarnas mål skall sammanfalla med verksamhetens. Individuell lönesättning är ett effektivt verktyg för att skapa en sådan kultur.

Ett ökat fokus på värderingar och beteenden i organisationer ställer emellertid ett högre krav på att sätta mål för och utvärdera även kvalitativa aspekter. Det handlar inte bara om "vad" individen presterar utan även "hur" prestationerna uppnås, t ex relativt medarbetare och kunder. Lönepolitiken måste även omfatta dessa kvalitativa kriterier för att vara ett effektivt verktyg i att nå organisationens långsiktiga mål.

Upplevs lönepolitiken som tydlig, rättvis och motiverande? Är lönesamtalen naturligt kopplade till utvecklingssamtalen? Om löneutrymmet är begränsat, finns det en politik för kompletterande inre belöningar?

Vårt program för individuell lönesättning erbjuder ett integrerat stöd i hela processen:

Vårt program för individuell lönesättning hjälper våra kunder att ta fram och implementera kvalitativa bedömningskriterier för chefer och andra medarbetare. Kriterier som är relevanta för organisationen och motiverande för individen.

Olika företag har olika behov och förutsättningar. Vi definierar behoven och skapar en effektiv och kvalitativ lösning, baserat på vår väl beprövade metod och unika databas. I vår chefsdatabas finns information om över 200 000 framgångsrika chefer från de flesta branscher i hela världen. Information som avser effektiva beteenden, drivkrafter, kompetenser och emotionella aspekter för olika positioner.

Mervärden för våra kunder:

- Ökad styrning mot målen gör att de enklare uppnås
- Mer motiverade medarbetare ger en bättre service och högre lönsamhet
- Större överensstämmelse mellan medarbetarens profil och position leder till en effektivare organisation

Vi berättar gärna mer. Kontakta oss för ett möte.

Decision Dynamics erbjuder en serie av program som speglar ett helhetsperspektiv på kundens behov. Programmen omfattar våra väl beprövade verktyg och metoder för skräddarsydd implementering av karriärplanering, medarbetarsamtal, utvärderings- & belöningsystem, individuell lönesättning samt omstruktureringar, fusioner och andra förändringsprocesser.

Decision Dynamics är exklusiva leverantörer till Korn/Ferry International - världens ledande chefsrekryterings- och management assessment företag - av processer, verktyg och metoder för bedömning av beteenden, drivkrafter, kompetenser och emotionella aspekter hos individer. Några exempel på företag som vi har hjälpt att utveckla skräddarsydda effektiva verktyg är Airbus, Biovitrum och Yamanuchi.

